

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### о проведении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности старшей группы должностей категории "Специалисты" федеральной государственной гражданской службы в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Костромской области

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области (далее - Костромастат) информирует о проведении в соответствии с приказом Костромастата от 04.04.2022 г. № 57 «Об объявлении и проведении конкурса на включение в кадровый резерв Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Костромской области» конкурса на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы:

#### **старшая группа должностей категории "Специалисты"**

*(отделы Костромастата, осуществляющие сбор и обработку первичных статистических данных и административных данных и формирование официальной статистической информации)*

Право на участие в Конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Государственные гражданские служащие вправе на общих основаниях участвовать в Конкурсе независимо от того, какую должность они замещают на период проведения конкурса.

Прием документов будет проводиться по адресу:

156961, Красноармейская ул., д.8, г. Кострома, каб. 403

в период с 8 апреля 2022 по 28 апреля 2022 года:

с понедельника по четверг с 8 час.30 мин. до 16 час. 00 мин.

(перерыв на обед с 12 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин.),

по пятницам с 8 час. 30 мин. до 15 час. 00 мин.

(перерыв на обед с 12 час. 00 мин. до 12 час. 30 мин.)

Контактное лицо: Логинова Татьяна Вадимовна тел. 8(4942) 49-17-04

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов для замещения вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности и определении победителя.

Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов применяются следующие методы оценки:

#### **тестирование и индивидуальное собеседование.**

Для самостоятельной оценки своего профессионального уровня претенденты имеют возможность пройти предварительный квалификационный тест в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы РФ, а также ознакомиться с Перечнем вопросов для тестирования при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной го-

сударственной гражданской службы и включение в кадровый резерв в Костромастате на сайте Костромастата (<https://gossluzhba.gov.ru/self-assessment>)

Для участия в Конкурсе гражданин (гражданский служащий) представляет следующие документы:

- а) личное заявление;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительством Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р «Об утверждении формы анкеты для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», с приложением фотографии размером 3 x 4 (без уголка);
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:
  - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
  - копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
  - д) оригинал заключения медицинского учреждения установленной формы об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма 001-ГС/у);
  - е) форму согласия на обработку персональных данных в Костромастате
  - ж) военный билет (при наличии) и иные документы, предусмотренные Федеральным законом № 79-ФЗ, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Федеральный гражданский служащий Костромастата, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, направляет только заявление на имя представителя нанимателя.

Федеральный государственный гражданский служащий, работающий в ином государственном органе и изъявивший желание участвовать в Конкурсе Костромастата, направляет заявление на имя представителя нанимателя, собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа анкету с приложением фотографии, согласие на обработку персональных данных в Костромастате, согласие на передачу персональных данных третьим лицам, копию медицинской справки по форме № 001-ГС/у, заверенную кадровой службой государственного органа, срок действия которой не превышает одного года на момент подачи документов.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа в их приеме.

Расходы, связанные с участием в Конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи, оформление медицинского заключения и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

**Квалификационные требования,  
необходимые для замещения должности  
федеральной государственной гражданской службы  
в Территориальном органе  
Федеральной службы государственной статистики  
по Костромской области**

В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы» претенденты на участие в конкурсе в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Костромской области должны соответствовать следующим требованиям к стажу и образованию.

**I. Базовые квалификационные требования**  
*Категория «специалисты» старшей группы должностей*

«Специалисты» старшей группы должностей должны иметь высшее образование, без предъявления требований к стажу.

<b>Базовые квалификационные требования</b>	<p>Базовые знания:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);</li><li>2) знание основ:<ol style="list-style-type: none"><li>а) Конституции Российской Федерации;</li><li>б) Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;</li><li>в) Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;</li><li>г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</li></ol></li><li>3) знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий.</li></ol> <p>Общие умения:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- умение мыслить системно (стратегически);</li><li>- умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата;</li></ul>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- коммуникативные умения;</li> <li>- умение управлять изменениями.</li> </ul>
<b>Профессионально-функциональные квалификационные требования</b>	<p>Высшее образование по направлениям подготовки (специальностям) профессионального образования: «Статистика», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Социология», «Финансы и кредит», «Экономика» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.</p>
<b>Требования к профессиональным знаниям</b>	<p>Профессиональные знания в сфере законодательства Российской Федерации:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (в части, касающейся установленной сферы деятельности);</li> <li>2) Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;</li> <li>3) Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;</li> <li>4) Федеральный закон от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации»;</li> <li>5) Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»;</li> <li>6) постановление Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2003 г. № 677 «Об общероссийских классификаторах технико-экономической информации в социально-экономической области»;</li> <li>7) постановление Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2006 г. № 670 «О порядке предоставления органами местного самоуправления органам государственной власти статистических показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы муниципального образования»;</li> <li>8) постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2008 г. № 79 «О порядке проведения выборочных статистических наблюдений за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства»;</li> <li>9) постановление Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420 «О Федеральной службе государственной статистики»;</li> <li>10) постановление Правительства Российской Федерации от 18 августа 2008 г. № 620 «Об условиях предоставления в обязательном порядке первичных статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учета»;</li> <li>11) постановление Правительства Российской Федерации от 26 мая 2010 г. № 367 «О единой межведомственной информационно-</li> </ol>

	<p>статистической системе»;</p> <p>12) постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 316 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика» (подпрограмма 9);</p> <p>13) распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008г. № 671-р «Об утверждении Федерального плана статистических работ».</p>
<p><b>Иные профессиональные знания</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) основы общей теории статистики;</li> <li>2) понятие - источники статистической информации, виды источников статистической информации;</li> <li>3) основные методологические документы по статистике;</li> <li>4) виды статистических наблюдений;</li> <li>5) порядок формирования статистической информации;</li> <li>6) понятия выборка, объем выборки;</li> <li>7) виды выборок и порядок их формирования;</li> <li>8) основы теории сплошных и выборочных статистических наблюдений;</li> <li>9) основные принципы официального статистического учета;</li> <li>10) основные схемы сбора и обработки статистической информации в системе государственной статистики;</li> <li>11) понятие Статистического регистра хозяйствующих субъектов;</li> <li>12) формирование совокупности единиц статистических наблюдений на основании данных статистических регистров;</li> <li>13) методология обработки статистической информации;</li> <li>14) понятие - классификаторы, используемые для формирования официальной статистической информации;</li> <li>15) обеспечение сохранности и конфиденциальности первичных статистических данных;</li> <li>16) порядок формирования статистической информации;</li> <li>17) основные подходы по формированию входных массивов статистических данных;</li> <li>18) организация труда и делопроизводства;</li> <li>19) применение современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, включая использование возможностей внутриведомственного документооборота;</li> <li>20) порядок работы со служебной информацией;</li> <li>21) правила охраны труда и противопожарной безопасности</li> </ol>

**Краткое описание должностных обязанностей:** формирование в соответствии с Производственным планом Росстата официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Костромской области и предоставления ее в Росстат, органам государственной власти, органам местного самоуправления, организациям и гражданам.

Врио руководителя Территориального  
органа Федеральной службы  
государственной статистики  
по Костромской области  
Н.А. Цветкову

от \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Год рождения \_\_\_\_\_

Образование \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Тел. \_\_\_\_\_  
(рабочий, домашний, мобильный)

Адрес эл. почты: \_\_\_\_\_  
(при наличии)

### З А Я В Л Е Н И Е

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Костромастате

старшая группа должностей категории "Специалисты"  
*(отделы Костромастата, осуществляющие сбор и обработку  
первичных статистических данных и административных данных  
и формирование официальной статистической информации)*

К заявлению прилагаю (перечислить прилагаемые документы):

---

---

---

---

---

---

---

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)